

Lohnfortzahlung bei Quarantäne

Wenn ein Arbeitnehmer oder eine Arbeitnehmerin in Quarantäne muss, darf er oder sie nicht zur Arbeit gehen. ArbeitgeberInnen dürfen den ArbeitnehmerInnen trotzdem nicht kündigen. Außerdem müssen die ArbeitgeberInnen den ArbeitnehmerInnen maximal sechs Wochen lang eine Entschädigung für den Verdienstausfall bezahlen. So steht es im Infektionsschutzgesetz. Diese Regelung gilt für alle ArbeitnehmerInnen. „Die Staatsangehörigkeit oder der Aufenthaltsstatus spielen (...) keine Rolle“, so der Pressesprecher des Sozialministeriums Baden-Württemberg auf Anfrage von tünnews. Der Arbeitgeber bekommt das ausgezahlte Geld auf Antrag von der zuständigen Behörde zurück. Im Landkreis Tübingen ist das Regierungspräsidium Tübingen für die Anträge zuständig.

الإقرار الضريبي يستحق العنا

عادة ما يضطر أولئك الذين يعملون في ألمانيا إلى دفع ضرائب. يقوم صاحب العمل بتحويل هذه الضرائب مباشرة إلى مكتب الضرائب. بالنسبة للكثيرين، فإنه من المفيد تقديم إقرار ضريبي كل عام. بهذا الشكل يمكنهم على سبيل المثال: إبلاغ مكتب الضرائب بتكاليف التدريب الخاصة بهم، أو تكاليف العمل المكتبي في المنزل أو طريقة العمل أو التقدم بطلب للحصول على إعفاء من المبلغ الإجمالي. يقوم مكتب الضرائب بعد ذلك بدوره بحساب فيما إذا كان شخص ما لديه الحق باسترجاع مبلغ من المال. من بين 25.5 مليون شخص لم يكونوا يعملون بشكل مستقل في ألمانيا في عام 2016، قدم 13.7 مليون شخص منهم إقراراً ضريبياً لهذا العام، ومن بين هؤلاء، استطاع 12 مليوناً الحصول على متوسط تعويض قدره 1027 يورو. ولكن في المقابل، كان على 1.5 مليون شخص دفع مبلغ إضافي لمكتب الضرائب. وذلك حسب ما وضح مكتب الإحصاء الاتحادي عبر رسالة: أن إقرار ضريبة الدخل غالباً ما يكون مفيداً وجديراً بالاهتمام. وذلك كل عام يجب التقديم. لمزيد من المعلومات يمكنكم العودة إلى الصفحة الرئيسية للإدارة المالية:

<https://finanzamt-bw.fv-bwl.de/Lde/Startseite/Service/Formulare>

Wage has to be paid during quarantine

If an employee has to go into quarantine, they can no longer go to work. Still, employers can't dismiss their workers. Additionally, the employer has to pay their employees a compensation for the loss of earnings for a maximum of six weeks. This is regulated in the Infection Protection Act. This regulation applies to all employees. "The citizenship or the residence status don't matter," says the media spokesperson from the Ministry for Social Affairs Baden-Württemberg upon enquiry by tünnews. The employer receives the paid money back, if they apply for it at the responsible agency. In the District of Tübingen, the Regierungspräsidium Tübingen (regional authority) is responsible for these applications.

هنا يوجد مساعدة للضغط النفسي في زمن كورونا

أصبحت الحياة اليومية مقيدة واللقاءات محدودة. لذلك دائماً يوجد قلق بشأن القرارات الجديدة حول فيروس كورونا. كثيرون قلقون على مستقبلهم والبعض في الحجر الصحي.

لجميع هذه الحالات، يحتوي موقع الولاية على نصائح وأرقام هواتف منظمات الإغاثة التي تقدم النصائح: www.baden-wuerttemberg.de يمكنكم البحث تحت عنوان „المساعدة الروحية في زمن كورونا“. الخيار الأول: الرعاية الهاتفية المجانية ويمكن الوصول إليها دون الكشف عن الهوية على مدار الـ 24 ساعة عن طريق أرقام الهواتف: 1110222 1110111 0800

وذلك في حال كان لدى الشخص أية مخاوف حول أي موضوع. بينما معلومات عن الاكتئاب يمكن الحصول عليها على الرقم: 3344533 0800 و كذلك يساعد على العثور على جهات الاتصال الصحيحة. كما يمكن للوالدين الذين يعانون من أسلمة المتعلقة بال التربية، الاتصال بجمعية „عدد ضد الحزن“ دون الكشف عن هويتهم على الهاتف 1110550 0800

كما يوجد رقم خاص لدى جمعية „عدد ضد الحزن“ لمساعدة للأطفال والراهقين وهو: 116111. كما يتم دعم جميع من هم تحت سن العشرين من خلال المنشورة المجانية عبر الإنترنت: www.jugendnotmail.de بينما الشباب الذين يفكرون في الانتحار يمكنهم الحصول على المساعدة النفسية، دون الكشف عن هويتهم من خلال: www.youth-life-line.de

كما يمكن العثور على مساعدة مجانية ضد العنف المنزلي حيث أن ضيق المكان يؤدي إلى الصراعات على رقم الهاتف: 116016 0800 كما وضع الخبراء اقتراحات للناس من جميع الأعمار، من الأطفال إلى كبار السن. وهناك أيضاً المحفزات لتشجيع الطلاب وتجدون ذلك على الصفحة التالية: www.psychologische-coronahilfe.de

Jetzt: Impftermine über 60

Working while quarantined

Employees who are quarantined don't necessarily have free time. This is regulated in the Infection Protection Act and often additionally in the employer's regulations. Only those who actually get sick and have a doctor's certificate don't have to work while in quarantine or seclusion – as it's called in bureaucratese. Depending on their work and the technical equipment provided by the employer, all others have to work while in quarantine. Employees who usually work with machinery or in a laboratory can get assigned other tasks by their employer, which they can then do from home.

کار در قرنطینه

کارمندان در قرنطینه لزوماً مرخصی ندارند. این امر در قانون حمایت مقابله از عقوبات و عموماً در مقررات کارفرما تنظیم می‌شود. فقط کسانی که در قرنطینه یا در انزوا به سر می‌برند به زبان رسمی آلمانی - در واکعیتی فراخوانده می‌شوند، یعنی در مرخصی استعلامی، مجبور به کار نیستند. همه افراد دیگر نیز بسته به حوزه مسئولیت و تجهیزات فنی تهیه شده توسط کارفرما باید در قرنطینه کار کنند. کارمندانی که به طور معمول در ماشین آلات یا آزمایشگاه کار می‌کنند نیز می‌توانند توسط کارفرما خود وظایف دیگری را به عهده بگیرند، سپس آنها هم باید در خانه کار انجام دهند.

Arbeiten in Quarantäne

ArbeitnehmerInnen in Quarantäne haben nicht zwangsläufig frei. Das ist im Infektionsschutzgesetz und meist zusätzlich in Bestimmungen des Arbeitgebers genau geregelt. Nur wer in Quarantäne oder Absonderung – so heißt das im Behördendeutsch – tatsächlich erkrankt, also krankgeschrieben ist, muss nicht arbeiten. Alle anderen müssen je nach ihren Aufgabenbereichen und der vom Arbeitgeber gestellten technischen Ausstattung auch in Quarantäne ihrer Beschäftigung nachgehen. ArbeitnehmerInnen die normalerweise an Maschinen oder in Laboren arbeiten, können von ihrem Arbeitgeber auch andere Aufgaben zugeteilt bekommen, die sie dann zuhause erledigen müssen.

في حالة الحجر الصحي يحب الاستمرار في دفع الأجر

إذا كان يجب عزل الموظف فلن يُسمح له أو لها بالذهاب إلى العمل. مع ذلك لا يُسمح لأصحاب العمل بفصل الموظفين. كما أنه يجب على أصحاب العمل دفع تعويضات للموظفين عوضاً عن خسارة الدخل ملء أقصاها ستة أسابيع. هذا ما ينص عليه قانون الحماية من العدوى. وفي هذا المجال، قال المتحدث الصحفي باسم وزارة الشؤون الاجتماعية في با登 فورتمبيرغ عندما سُئل من قبل مجلة تونيوز انترناشيونال: تنطبق هذه القوانين على جميع الموظفين بغض النظر عن الجنسية أو وضع الإقامة، هذا غير مهم. وفي هذه الحالة، سيستعيد صاحب العمل التعويضات المدفوعة من الجهة المختصة بعد تقديم طلب لها. كما أن مجلس توبنغن الإقليمي هو المسؤول عن الطلبات الخاصة في منطقة توبنغن. يوجد المزيد من المعلومات بلغة واضحة على الموقع التالي: www.ifsg-online.de

